



●●●●●●

# Laporan Analisis Tracer Study

Politeknik Negeri Jakarta  
Tahun 2023:  
Lulusan Tahun 2022

●●●●●●

P E N Y U S U N



Tim UPA Pengembangan Karir dan  
Kewirausahaan  
Politeknik Negeri Jakarta

Dr. Nur Hasyim  
Restu Jati Saputro, S.Si., M.Sc.  
Linda Sari Wulandari, S.Hum., M.Hum.  
Jonathan Saputra, S.Pd., M.Si.  
M. Prasha Risfi Silitonga, S.Si., M.T.  
Rina Ningtyas, M.Si.  
Nuha Nadhiroh, S.T., M.T.  
Dr. Dra. Yogi Widiawati, M.Hum.  
Ratna Juwita, S.E., M.S.M., M.Ak.  
Fitri Nugrahani, S.Pd., M.Si.  
Suci Vina Ramadini, A.Md.  
Ajrina Nur Alamsyah, A.Md.

SPIRIT

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Mahakuasa karena dokumen **laporan Analisis Tracer Study Politeknik Negeri Jakarta Tahun 2023** dapat diselesaikan. Laporan hasil tracer study merupakan hasil analisis tracer study terhadap para lulusan tahun 2022 yang berjumlah 791 lulusan (51% dari lulusan tahun 2022 jenjang D1, D3, D4, dan S-2 yang telah mengisi Tracer Study, dengan status telah bekerja).

Tujuan penyusunan dokumen ini adalah untuk memberikan informasi tentang kondisi lulusan, antara lain berkaitan dengan

1. Status lulusan yang telah mengisi instrument, mencakup:
  - 1) Lulusan bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut
  - 2) Lulusan dapat bekerja sebelum 6 bulan
  - 3) rata-rata gaji lulusan
  - 4) rata-rata masa tunggu lulusan untuk dapat bekerja
  - 5) tingkat/level perusahaan tempat bekerja lulusan
2. Hubungan antara program studi dengan pekerjaan/studi lanjut (keselarasan horizontal)
3. Pendapat lulusan terhadap kualitas metode pembelajaran

Dokumen Simpulan Hasil Tracer Study ini diharapkan dapat memberi masukan, antara lain kepada (i) Pimpinan Politeknik Negeri Jakarta untuk dapat mengoptimalkan lulusan bekerja, wirausaha, dan melanjutkan studi, (ii) Pimpinan Jurusan di Politeknik Negeri Jakarta untuk meningkatkan kualitas kurikulum, serta (iii) berbagai pihak dalam rangka mendukung peningkatan kualitas Pendidikan di Politeknik Negeri Jakarta.

Tim Penyusun Dokumen Hasil Analisis Tracer Study ingin menyampaikan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan pengarahan, informasi, dan dukungan hingga dokumen dapat terwujud. Terima kasih disampaikan kepada

1. Direktur Politeknik Negeri Jakarta yang telah memberikan pengarahan antara lain mengenai signifikansi dokumen hasil tracer studi untuk mendukung pencapaian visi institusi.
2. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan yang telah memberikan pengarahan agar instrumen sesuai kebutuhan PNJ dan dapat diisi oleh lulusan dengan optimal.

3. Wakil Direktur Bidang Akademik yang telah memberikan pengarahan antara lain tentang gambaran analisis hasil tracer studi sesuai dengan kebijakan Kementerian.
4. Wakil Direktur Bidang Kerja Sama yang telah memberikan pengarahan agar UPA Karir bersinergi baik dengan industri agar tracer study dapat optimal.
5. Para Ketua Jurusan di lingkungan Politeknik Negeri Jakarta yang telah mendukung ketersediaan berbagai sumber daya agar Tracer Study dapat dilaksanakan
6. Tim Penyusun Dokumen Hasil Tracer Studi yang telah bekerja optimal guna menyelesaikan dokumen hasil analisis ini.
7. Pihak-pihak lain yang telah membantu; yang mohon maaf, kami tidak dapat menyebutkan satu per satu.

Atas bantuan semua pihak yang telah membantu diucapkan terima kasih. Kami mohon maaf jika dalam dokumen ini terdapat kesalahan. Kesalahan yang ada insya Allah akan kami perbaiki.

Depok, 6 Desember 2023  
Ketua Tim Penyusun



Dr. Nur Hasyim  
NIP196609161992031002

## SAMBUTAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

Segala puji dan syukur bagi Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya kepada Politeknik Negeri Jakarta sehingga *Laporan Analisis Tracer Study Politeknik Negeri Jakarta Tahun 2023* terhadap lulusan tahun 2022 dapat dilaksanakan oleh UPA Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Politeknik Negeri Jakarta.

Pelaksanaan tracer study di Politeknik Negeri Jakarta dilaksanakan dengan berpedoman pada ketentuan *Peraturan Direktur PNJ Nomor: 0004/PL3/HK.02/2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Tracer Study Politeknik Negeri Jakarta*, yang antara lain bahwa (i) tracer study dilaksanakan sepanjang waktu, terpusat, terkoordinasi, terintegrasi, dan terdokumentasi dalam satu *system on line* Politeknik Negeri Jakarta, dan (ii) pelaksana *tracer study* adalah Kepala UPA Pengembangan Karir dan Kewirausahaan Politeknik Negeri Jakarta berkoordinasi/bekerjasama dengan pihak Jurusan dan Program Pascasarjana. Dan, ketentuan tersebut telah dilaksanakan pada pelaksanaan tracer study pada tahun 2023.

UPA Karir, saya minta, secara kontinyu dapat melaksanakan kegiatan-kegiatan yang dapat mengoptimalkan lulusan dapat bekerja, berwirausaha, dan melanjutkan studi. Dan, alhamdulillah, dari hasil tracer study pada tahun 2023 terhadap lulusan tahun 2022, tingkat keberhasilan bekerja, wirausaha, studi lanjut telah menunjukkan hasil sangat baik.

Saya menyampaikan terima kasih dan apresiasi atas telah dilaksanakan tracer study pada tahun 2023 dan telah menyusun laporan analisis tracer study pada tahun 2023 ini. Semoga PNJ segera *menjadi Politeknik unggul bertaraf internasional untuk mendukung daya saing bangsa.*

Depok, 12 Desember 2023

Direktur Politeknik Negeri Jakarta



Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl.Ing, HTL, MT  
NIP. 196308091992011

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
SAMBUTAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI JAKARTA .....	iv
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II HASIL DAN PEMBAHASAN.....	8
BAB III PENUTUP .....	14
DAFTAR PUSTAKA .....	15
LAMPIRAN.....	16

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1. Latar Belakang

Tracer study Politeknik Negeri Jakarta Tahun 2023 adalah kegiatan pelacakan terhadap para lulusan Politeknik Negeri Jakarta. Lulusan yang dilacak adalah para lulusan tahun 2022. Hasil tracer study perlu dianalisis dan disimpulkan hasilnya agar dapat bermanfaat untuk mengoptimalkan lulusan dan dapat memberi masukan revisi kurikulum.

Analisis dan penyimpulan hasil tracer study dilakukan dengan mengacu pada materi yang disampaikan dalam *Sosialisasi dan Workshop Penelusuran Lulusan melalui Tracer Study: Analisis dan Interpretasi* (DIKTI). Poin-poin analisis tersebut didasarkan pada instrumen *Tracer Study* DIKTI, antara lain aspek status lulusan saat mengisi kuesioner, masa tunggu, rata-rata pendapatan, dan hubungan antara program studi dengan pekerjaan /studi lanjut (keselarasan horizontal).

Data dan Catatan Tracer Study Tahun 2023, Lulusan Tahun 2022.

No.	Uraian	Jumlah
1	lulusan jenjang D1, D3, D4, dan S-2	1.923 orang
2	Lulusan jenjang D1, D3, dan D4	1.898 orang
3	Lulusan D1, D3, dan D4 yang sudah mengisi Tracer Studi, dengan status telah bekerja, wirausaha, atau studi lanjut	1.538 orang (81%)
4	Jumlah data isian Tracer Study dari Lulusan D1, D3, D4, dan S-2, dengan status telah bekerja, yang diolah dalam laporan ini, untuk Aspek 2—Aspek 8.	791 data (52%)

Sebaran data berjumlah 1.538 dari lulusan tahun 2022 yang telah mengisi Tracer Studi dengan status bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut

Jurusan	Jumlah lulusan
Teknik Mesin	286
Teknik Elektro	274
Teknik Sipil	126
Teknik Grafika dan Penebitan	197
Teknik Informatika dan Komputer	122
Akuntansi	297

Administrasi Niaga	236
<b>TOTAL</b>	<b>1.538</b>

Sebaran dari 1.538 lulusan tahun 2022 yang telah bekerja, wirausaha, dan melanjutkan studi.

Jurusan	Lulusan Bekerja, Wiraswasta, dan Melanjutkan Studi	Total	
		Jumlah	Persentase
Seluruh Jurusan	Bekerja	1451	95%
	Wiraswasta	35	2%
	Melanjutkan studi	52	3%
Total		1.538	100%

Sebaran 791 data lulusan tahun 2022 dengan status bekerja yang dideskripsikan Pada Bab II untuk Aspek 2 sampai dengan Aspek 8.

No	Jurusan	Jenjang	Prodi	Jmh Lulusan Bekerja
1	Teknik Sipil	D3	Konstruksi Sipil	14
		D3	Konstruksi Gedung	13
		D4	Teknik Perancangan Jalan dan Jembatan	25
		D4	Teknik Konstruksi Gedung	18
2	Teknik Mesin	D3	Teknik Mesin	75
		D3	Teknik Konversi Energi	20
		D3	Alat Berat	16
		D4	Manufaktur	24
		D4	Pembangkit Tenaga Listrik	3
		S2	Magister Rekayasa Teknologi Manufaktur	3
3	Teknik Elektro	D3	Elektronika Industri	37
		D3	Teknik Listrik	31
		D3	Telekomunikasi	37
		D4	Instrumentasi Kontrol Industri	9
		D4	Teknik Otomasi Listrik Industri	8
		D4	Broadband Multimedia	17
		S2	Magister Teknik Elektro	4
4	Akuntansi	D3	Akuntansi	2
		D3	Keuangan dan Perbankan	27
		D4	Akuntansi Keuangan	50
		D4	Keuangan dan Perbankan	25

		D4	Keuangan Perbankan Syariah	24
		D4	Manajemen Keuangan	32
		D3	Manajemen Pemasaran (WNBK)	2
5	Administrasi Niaga	D3	Administrasi Bisnis	55
		D4	Administrasi Bisnis Terapan	25
		D4	Usaha Jasa Konversi, Perjalanan Insentif, dan Pameran (MICE)	37
6	Teknik Grafika dan Penerbitan	D3	Penerbitan	39
		D3	Teknik Grafika	17
		D4	Desain Grafis	33
		D4	Teknologi Industri Cetak Kemasan	12
7	Teknik Informatika dan Komputer	D4	Teknik Informatika	29
		D4	Teknik Multimedia Digital	16
		D4	Teknik Multimedia dan Jaringan	10
		D1	Teknik Komputer dan Jaringan	2
			<b>TOTAL</b>	<b>791</b>

## 2. Pedoman Pelaksanaan Tracer Study

Pelaksanaan Tracer Study Politeknik Negeri Jakarta mengikuti ketentuan Peraturan Direktur PNJ Nomor: 0004/PL3/HK.02/2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Tracer Study PoliteknikNegeri Jakarta (Lampiran 1)

## 3. Web Tracer Study

Web Tracer Study PNJ ada pada Web **pnj.ac.id** pada sub/domain **CDC**, yakni pada Link:

**<https://cdc.pnj.ac.id/>**

- Tampilan Web Utama **UPA Karir PNJ/CDC PNJ**.





- **Fitur Kuesioner Tracer Study dan Kuesioner Pengguna Lulusan**



⚠ Berita COVID-19 >>

- Kuisisioner Tracer Study
- Kuesioner Survey Pengguna Lulusan
- Hasil Tracer Study



# UPA-KARIR

PENGEMBANGAN KARIR DAN KEWIRAUSAHAAN  
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

SPIRIT

@cdc.pnj cdc@pnj.ac.id cdc.pnj.ac.id

#### 4. Instrumen Tracer Study dan *Link Tracer Study*

Pertanyaan Tracer Study mengikuti Template Pertanyaan Tracer Study Kemendikbudristek dengan penyesuaian, dengan tetap mempertimbangkan kebutuhan keperluan pelaporan ke Kementerian, akreditasi, dan keperluan peningkatan kualitas lulusan dan tridarma perguruan tinggi.

### 1 - Kuesioner Tracer Study - PNJ

Yth. Alumni PNJ  
di Tempat

Salam sejahtera

Alumni PNJ yang kami banggakan, dengan ini almamater kalian Politeknik Negeri Jakarta (PNJ) sedang melakukan kegiatan tracer study (pelacakan lulusan). Tracer study diperlukan untuk keperluan

1. pelaporan indikator kinerja utama (IKU) dan indikator kinerja tambahan PNJ ke Kemendikbudristek
2. data dukung akreditasi, baik akreditasi institusi PNJ maupun akreditasi program studi
3. upaya peningkatan kualitas lulusan PNJ.

Karena tracer study sangat penting, kami mohon kesediaan alumni PNJ untuk dapat mengisinya. Semua jawaban yang diberikan akan kami jaga kerahasiaannya dan tidak akan memengaruhi nilai kinerja para alumni.

Demikianlah permohonan ini. Atas kesediaan mengisi instrumen tracer study ini, kami menyampaikan penghargaan tinggi. Semoga alumni PNJ semakinsukses.

---

## 2 - Kuesioner Survey Pengguna Lulusan Politeknik Negeri Jakarta

Yth.  
Bapak/Ibu Pengguna Lulusan  
Politeknik Negeri Jakarta  
di Tempat

Salam Sejahtera,

Politeknik Negeri Jakarta (PNJ) merupakan Pendidikan tinggi vokasi dan kini telah menjadi perguruan tinggi Badan Layanan Umum (BLU).

Dalam rangka percepatan pencapaian visinya, yakni “Menjadi Politeknik Unggul Bertaraf Internasional untuk Mendukung Daya Saing Bangsa”, PNJ berkomitmen meningkatkan kualitas lulusan. Peningkatan kualitas lulusan juga merupakan kebutuhan dan tuntutan akreditasi Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi dan Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi.

Dalam rangka peningkatan kualitas lulusan tersebut, kami melaksanakan survei kepuasan pengguna lulusan untuk mengetahui kepuasan pengguna lulusan atas kinerja lulusan PNJ. Untuk itu, kami mohon perkenan Bapak/Ibu pengguna lulusan PNJ untuk mengisi instrumen survei kepuasan pengguna lulusan PNJ (terlampir).

---

## BAB II

### HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini dijelaskan hasil analisis dari pertanyaan dalam kuesioner tracer study. Hasil dan pembahasan singkat berfokus pada hasil jawaban dari responden yang berkaitan dengan pertanyaan-pertanyaan kuesioner.

#### 1. Aspek: Status Lulusan Jenjang D-1, D-3, dan D-4 Tahun 2022 Berjumlah 1.898

Berikut adalah hasil tracer lulusan jenjang D-1, D-3, dan D-4 tahun 2022 yang telah mengisi tracer study berjumlah 1.538 (81% dari populasi lulusan yang berjumlah 1.898).

Kondisi lulusan tahun 2022 jenjang D-1, D-3, dan D-4 dengan status Bekerja, Wiraswasta, Melanjutkan Studi, Belum Memungkinkan Bekerja, Sedang Mencari Kerja, dan Belum Mengisi Tracer sebagai berikut.

Jurusan	Uraian	Total	
		Jumlah	Persentase
Seluruh Jurusan	Bekerja	1.451	76%
	Wiraswasta	35	2%
	Melanjutkan studi	52	3%
	Belum Memungkinkan Bekerja	9	1%
	Sedang Mencari Pekerjaan	39	2%
	Belum Mengisi Kuesioner	312	16%
	<b>TOTAL</b>	<b>1.898</b>	<b>100%</b>

- **Pembahasan**

Dengan memperhatikan hasil tracer diketahui lulusan jenjang D-1, D-3, dan D-4 tahun 2022 diketahui bahwa lulusan yang telah bekerja, berwirausaha, dan studi lanjut berjumlah 81%. Sementara itu, terdapat 16% lulusan yang belum mengisi Tracer Studi. Lulusan yang belum mengisi Tracer Studi dengan berbagai kondisi, antara lain: (i) nomor WA tidak bisa menghubungi, (ii) telah di WA dan tidak merespon, dan (iii) telah di-email dan tidak merespon.

## 2. Aspek : Lulusan dapat Bekerja Kurang dari 6 Bulan dan 6 Bulan atau Lebih

Analisis data atas aspek 2 sampai dengan aspek 8 digunakan 791 jawaban lulusan. Jumlah ini didasarkan pada kondisi isian 791 lulusan tersebut dapat disebut "lengkap" sehingga hasil analisis dipertimbangkan/diperkirakan/diyakini dapat mewakili populasi.

Dapat Bekerja, Wirausaha, Studi Lanjut Kurang dari 6 Bulan	705	89%
Dapat Bekerja, Wirausaha, Studi Lanjut 6 Bulan atau lebih	86	11%

- **Pembahasan**

Dengan memperhatikan hasil tracer atas 791 lulusan tahun 2022 diketahui bahwa 89% lulusan tahun 2022 mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan.

## 3. Aspek: Rata-Rata Gaji Lulusan

Dengan memperhatikan hasil pengisian instrumen Tracer diketahui dari 840 lulusan, rata-rata pendapatan per bulan mereka sebesar Rp5.127.662

- **Pembahasan**

Dengan memperhatikan hasil tracer diketahui bahwa rata-rata gajinya sebesar Rp5.127.662 Berdasarkan data statistik bahwa pada 2022, UMP DKI Jakarta diketuai sebesar Rp4.641.854,00, ini menunjukkan bahwa rata-rata gaji lulusan PNJ telah mencapai 120% dari UMP DKI Jakarta.

## 4. Aspek: Rata-rata Masa Tunggu Lulusan dapat Bekerja

Jurusan	Rata-rata masa tunggu Lulusan (bulan)
Seluruh Jurusan	2,1 bulan

- **Pembahasan**

hasil tracer diketahui bahwa lulusan tahun 2022, dengan rata-rata waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan adalah 2,1 bulan. Ini, adalah kondisi yang sudah baik. Namun, perlu terus dioptimalkan agar lulusan lebih berdayasaing.

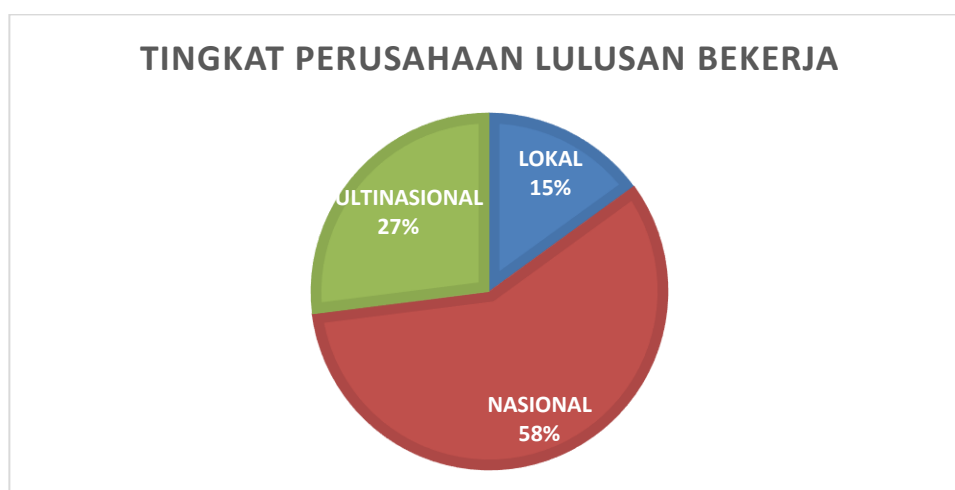
## 5. Aspek: Tingkat Perusahaan Tempat Lulusan Bekerja

Jurusan	Tingkat Perusahaan Tempat Bekerja Lulusan	Total	
		Frekuensi	Persentase
	Lokal/wilayah/ wiraswasta	133	15%

Semua Jurusan	tidak berbadan hukum		
	Nasional/wiraswasta berbadan hukum	454	58%
	Multinasional/ internasional	217	27%

- **Pembahasan**

Dengan memperhatikan hasil tracer diketahui bahwa 27% lulusan bekerja pada perusahaan multinasional. Pada hasil Tracer lulusan 2021, 23% lulusan yang bekerja pada perusahaan multinasional. Dengan demikian, diketahui terdapat peningkatan sebesar 4%.



**6. Aspek: Hubungan antara Program Studi dan Bidang Kerja Lulusan Pekerjaan (Keselarasan Horizontal)**

Jurusan	Hubungan antara Bidang Studi dengan Bidang Pekerjaan (Keselarasan Horizontal)	Total	
		Frekuensi	Persentase
Semua Program Studi	Sangat Erat	262	34%
	Erat	198	25%
	Cukup Erat	217	27%
	Kurang Erat	80	10%
	Tidak Erat	34	4%

- **Pembahasan**

Dengan memperhatikan hasil tracer lulusan tahun 2022 diketahui bahwa yang menyatakan hubungan bidang studi dengan pekerjaan dan studi lanjut sangat erat: 34%, erat: 25%, cukup erat: 27%.

**7. Aspek: Kondisi Penilaian "Sangat Tinggi" pada Aspek Integritas, Keahlian Bidang Ilmu, Bahasa Inggris, Penggunaan TI, Komunikasi, Kerja Sama, dan Pengembangan Diri Saat Lulus dan Saat Bekerja**

Penilaian Lulusan	Integritas (Etika dan Moral)		Catatan
	Saat Lulus	Saat Bekerja	
Sangat Tinggi	417	582	Perbedaan=165

Penilaian Lulusan	Keahlian Bidang Ilmu		Catatan
	Saat Lulus	Saat Bekerja	
Sangat Tinggi	154	359	Perbedaan=205

Penilaian Lulusan	Bahasa Inggris		Catatan
	Saat Lulus	Saat Bekerja	
Sangat Tinggi	106	252	Perbedaan=142

Penilaian Lulusan	Penggunaan TI		Catatan
	Saat Lulus	Saat Bekerja	
Sangat Tinggi	262	397	Perbedaan=135

Penilaian Lulusan	Komunikasi		Catatan
	Saat Lulus	Saat Bekerja	
Sangat Tinggi	288	535	Perbedaan=247



Penilaian Lulusan	Kerja Sama		Catatan
	Saat Lulus	Saat Bekerja	
Sangat Tinggi	288	560	Perbedaan=172

Penilaian Lulusan	Pengembangan Diri		Catatan
	Saat Lulus	Saat Bekerja	
Sangat Tinggi	249	413	Perbedaan=164

- **Pembahasan**

Bila kita memperhatikan penilaian pada berbagai aspek soft skill di atas diketahui bahwa kesenjangan kapasitas saat lulus dan saat bekerja atas **aspek komunikasi (247)**, kerja sama (172), etika (165), dan pengembangan diri (164); **semakin tinggi kesenjangan berarti semakin diperlukan upaya peningkatannya/optimalisasinya.**

#### 8. Aspek: Penilaian Lulusan terhadap Penekanan pada Metode Pembelajaran: Perkuliahan, Demonstrasi, Partisipasi dalam Proyek, Magang, Praktikum, dan Kerja Lapangan

Penilaian Lulusan	Perkuliahan	
	Jumlah Penilaian	Persentase
Sangat Besar	154	20%
Besar	339	43%
Cukup Besar	254	32%
<b>Total</b>		<b>95%</b>

Penilaian Lulusan	Demonstrasi	
	Jumlah Penilaian	Persentase
Sangat Besar	105	13%
Besar	288	36%
Cukup Besar	289	37%
Total		87%

Penilaian Lulusan	Partisipasi dalam Proyek	
	Jumlah Penilaian	Persentase
Sangat Besar	140	18%
Besar	249	32%
Cukup Besar	225	29%
<b>Total</b>		<b>78%</b>

Penilaian Lulusan	Magang	
	Jumlah Penilaian	Persentase
Sangat Besar	378	48%
Besar	223	28%
Cukup Besar	125	16%
<b>Total</b>		<b>93%</b>

Penilaian Lulusan	Praktikum	
	Jumlah Penilaian	Persentase
Sangat Besar	312	40%
Besar	280	36%
Cukup Besar	144	18%
<b>Total</b>		<b>94%</b>

Penilaian Lulusan	Kerja Lapangan	
	Jumlah Penilaian	Persentase
Sangat Besar	382	49%
Besar	235	30%
Cukup Besar	113	14%
<b>Total</b>		<b>93%</b>

- **Pembahasan**

Bila memperhatikan penilaian lulusan atas penekanan metode pembelajaran pada kategori telah dilakukan dengan sangat besar, besar, dan cukup besar diketahui bahwa pada semua aspek telah menunjukkan hasil yang baik atau bahkan sangat baik. Satu aspek yang paling rendah nilainya adalah partisipasi dalam proyek. Dengan demikian, aspek tersebut yang perlu dioptimalkan

## **BAB III**

### **PENUTUP**

#### **Simpulan**

1. Sebanyak 76% dari lulusan jenjang D-1, D-3, dan D-4 tahun 2022 yang telah mengisi Tracer Studi telah bekerja; 2% berwirausaha, dan 3% melanjutkan studi.
2. Dari 791 data yang diolah dalam laporan analisis tracer studi ini, sebanyak 89% lulusan tahun 2022 mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan, sementara yang 11% memperoleh pekerjaan 6 bulan atau lebih.
3. Rata-rata gaji lulusan per bulan adalah Rp5.127.662
4. Rata-rata masa tunggu lulusan adalah 2,1 bulan.
5. Lulusan dapat bekerja pada perusahaan multinasional: 27%, nasional: 58%, dan lokal: 15%.
6. Hubungan bidang studi atau program studi dengan pekerjaan adalah sangat erat: 34% dan erat: 25%.
7. Aspek soft skill, yakni komunikasi, kerja sama dan pengembangan diri perlu lebih dioptimalkan.
8. Melibatkan mahasiswa dalam proyek perlu juga terus ditingkatkan.

#### **Catatan**

Data yang digunakan sebagai bahan penyusunan laporan tracer study atas lulusan tahun 2022 sebanyak 791 data dan data capaian tracer sebesar 81% sebanyak 1538 pada link ini: <https://shorturl.asia/GSvU7>

## DAFTAR REFERENSI

Kemendikbud. 2021. *Sosialisasi dan Workshop Penelusuran Lulusan melalui Tracer Studi: Analisis dan Interpretasi.*

Politeknik Negeri Jakarta. *Peraturan Direktur PNJ Nomor: 0004/PL3/HK.02/2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Tracer Study Politeknik Negeri Jakarta*



**PERATURAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI JAKARTA  
NOMOR: 0004/PL3/HK.02/2022**

TENTANG

**PEDOMAN PELAKSANAAN *TRACER STUDY*  
DI POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI JAKARTA

- Menimbang : a. bahwa pelaksanaan akreditasi institusi dan akreditasi program studi di Politeknik Negeri Jakarta memerlukan data *tracer study*  
b. bahwa agar pelaksanaan *tracer study* dapat dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan akreditasi dan dapat dilaksanakan dengan tertib diperlukan pedoman pelaksanaan *tracer study*  
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan b, perlu ditetapkan Peraturan Direktur Politeknik Negeri Jakarta tentang pedoman pelaksanaan *tracer study* di Politeknik Negeri Jakarta.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.  
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi  
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi  
5. Peraturan Pemerintah nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi  
6. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional nomor 136/O/2002 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Negeri Jakarta.  
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 35 Tahun 2018 tentang Statuta Politeknik Negeri Jakarta.  
8. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia nomor 209/KMK.05/2021 tentang Penetapan Politeknik Negeri Jakarta sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum  
9. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia nomor: 29150/MPK/RHS/KP/2020 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Direktur Politeknik Negeri Jakarta Periode 2020-2024.

**MEMUTUSKAN:**

- Menetapkan : **PERATURAN DIREKTUR POLITEKNIK NEGERI JAKARTA TENTANG PEDOMAN PELAKSANAAN *TRACER STUDY* DI POLITEKNIK NEGERI JAKARTA**

# BAB I KETENTUAN UMUM

## Pasal 1

Dalam Peraturan ini yang dimaksud dengan:

1. Politeknik Negeri Jakarta yang selanjutnya disebut PNJ adalah perguruan tinggi negeri yang menyelenggarakan program pendidikan vokasi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dan jika memenuhi syarat dapat menyelenggarakan pendidikan profesi.
2. Akreditasi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi dan Perguruan Tinggi.
3. Akreditasi Perguruan Tinggi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Perguruan Tinggi.
4. Akreditasi Program Studi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Program Studi.
5. Akreditasi Perguruan Tinggi adalah kegiatan penilaian untuk menentukan kelayakan Perguruan Tinggi.
6. Lembaga Akreditasi Mandiri, yang selanjutnya disingkat LAM adalah lembaga yang dibentuk oleh Pemerintah atau Masyarakat untuk melakukan Akreditasi Program Studi secara mandiri.
7. Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, yang selanjutnya disingkat BAN-PT adalah badan yang dibentuk oleh Pemerintah untuk melakukan dan mengembangkan Akreditasi Perguruan Tinggi secara mandiri.
8. Jangka waktu berlakunya Akreditasi untuk Program Studi atau Perguruan Tinggi yang dilakukan oleh BAN-PT selama 5 (lima) tahun.
9. *Tracer study* adalah penelusuran jejak lulusan setelah 6 bulan dinyatakan lulus dari Politeknik Negeri Jakarta.
10. *Tracer study* di Politeknik Negeri Jakarta juga mencakup (1) penelusuran tentang jejak lulusan, dan (2) penelusuran tentang kepuasan pengguna lulusan terhadap lulusan.

## Bab II

### PELAKSANA *TRACER STUDY*

#### Pasal 2

1. Penanggung jawab pelaksanaan *tracer study* di Politeknik Negeri Jakarta adalah Wakil Direktur Bidang Kerja Sama Politeknik Negeri Jakarta.
2. Penjamin kualitas *tracer study* adalah Kepala Satuan Penjaminan Mutu
3. Pelaksana *tracer study* adalah Kepala *Career Development Centre* Politeknik Negeri Jakarta berkoordinasi/bekerja sama dengan pihak Jurusan dan Program Pascasarjana.

**BAB III**  
**ISI KUESIONER *TRACER STUDY***

Pasal 3

Isi kuesioner *tracer study* mencakup seluruh pertanyaan inti *tracer study* DIKTI dan pertanyaan sesuai kebutuhan institusi dan program studi Politeknik Negeri Jakarta

**BAB IV**  
**WAKTU *TRACER STUDY***

Pasal 4

*Tracer study* dilaksanakan sepanjang waktu, terpusat, terkoordinasi, terintegrasi, dan terdokumentasi dalam satu *system on line* Politeknik Negeri Jakarta

**BAB V**  
**HASIL *TRACER STUDY***

Pasal 5

Hasil *tracer study* disosialisasikan ke program studi sehingga hasilnya berguna untuk keperluan (1) akreditasi, (2) pengembangan kurikulum dan pembelajaran, dan (3) pemenuhan kompetensi non-akademik lulusan sesuai dengan pengguna lulusan dan dunia kerja.

**BAB VI**  
**PENUTUP**  
Pasal 6

- a. Peraturan Direktur ini dibuat untuk dipergunakan sebagai pedoman bagi seluruh pejabat struktural di lingkungan Politeknik Negeri Jakarta dalam pelaksanaan *tracer study*.
- b. Peraturan Direktur ini berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Depok  
Pada tanggal 26 Januari 2022  
Direktur,



Dr. Sc. H. Zainal Nur Arifin, Dipl.Ing, HTL, MT   
NIP: 196308091992011001 